

# Ein Vertrag, der das ganze Team schützt

Alles Wesentliche für Ihre Entscheidung – auf einer Seite.

## Was ist das?

Die Gruppenversicherung ist eine **Summenversicherung**: Bei einem festgelegten Ereignis – Tod, Unfall, Knochenbruch, Operation, Krankenhaustag, schwere Erkrankung – zahlt sie eine vorab fixierte Summe zur freien Verwendung. Sie organisiert keine Versorgung, sondern nimmt die finanzielle Last ab. Bei Gruppenverträgen entfällt in der Regel die **individuelle Risikoprüfung**, sodass jedes Teammitglied beitreten kann – Ausschlüsse für Vorerkrankungen, Wartezeiten und Altersgrenzen regeln die Bedingungen.

Auf csoortos.biz beginnen wir mit einem 20-minütigen Gespräch – Mitarbeiterzahl, Altersstruktur, Budget und Ziel (Bindung, Zusatzleistungspaket, Schlüsselpersonen). Danach lege ich mehrere Gruppenangebote in einer übersichtlichen Tabelle vor: Deckungen, Summen, Prämien, Staffelmöglichkeiten. Die Gesundheitserklärungen gehen direkt an den Versicherer – der Arbeitgeber sieht keine Gesundheitsdaten. Die genaue Prämie hängt von Mitarbeiterzahl, Altersstruktur und gewähltem Deckungsumfang ab und ergibt sich aus konkurrierenden Angeboten mehrerer Versicherer.

## Was macht ein gutes Gruppenpaket aus?

### Die Bausteine der Deckung

- **1. Die großen Ereignisse** – Todesfalleistung (unabhängig von der Ursache, mit Ausschlüssen laut Bedingungen) sowie Unfalltod und Unfallinvalidität mit einer dem Invaliditätsgrad entsprechenden Leistung.
- **2. Die häufigen Fälle** – Knochenbruch, Operationsleistung, Krankenhaustagegeld: die häufigsten Leistungen mit festem Betrag.
- **3. Die Feinabstimmung** – schwere Erkrankungen (Einmalzahlung bei schwerer Diagnose), Arbeitsunfähigkeitsleistung, optional Erweiterung auf Familienangehörige.

### Warum lohnt es sich für das Unternehmen?

- **Mitarbeiterbindung** – die Ersetzung einer Schlüsselperson kostet Monate und oft ein Vielfaches eines Monatsgehalts; die Gruppendeckung ist keine Geste – die Mitarbeitenden wissen, dass ihre Familie im Ernstfall eine feste Summe erhält.
- **Steuervorteil** – Gruppendeckungen lassen sich gegenüber Gehalt meist steuerlich günstiger als Zusatzleistung gewähren; die genaue steuerliche Behandlung klären wir vor der Einführung mit Ihrer Buchhaltung.
- **Arbeitgebermarke** – die Botschaft „Gruppen-Lebens- und Unfallversicherung für Ihre Familie“: Das Unternehmen steht auch dann hinter seinen Mitarbeitenden, wenn es darauf ankommt.
- **Ordnung bei den Zusatzleistungen** – arbeitet mit Budgets und Stufen: Führungskräfte- und Mitarbeiterpaket, Jahresbudgets, in der Regel ohne individuelle Risikoprüfung.

## Die Deckungen in einer Tabelle die Bausteine sind beispielhaft – der tatsächliche Inhalt variiert je Versicherer

| Deckung                     | Was schützt sie?                                                       | Die richtige Frage dazu                                   |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| <b>Todesfalleistung</b>     | Bei Tod, unabhängig von der Ursache – feste Summe für den Begünstigten | <i>Welche Ausschlüsse und Haftungsbefreiungen gelten?</i> |
| <b>Unfalltod</b>            | Bei unfallbedingtem Tod meist eine Zusatzleistung                      | <i>Wird sie zusätzlich zur Grundsomme gezahlt?</i>        |
| <b>Unfallinvalidität</b>    | Bei bleibendem Gesundheitsschaden anteilige Leistung                   | <i>Ist die Leistungstabelle linear oder progressiv?</i>   |
| <b>Knochenbruch</b>         | Kleinere, häufige Leistung                                             | <i>Für welche Brüche und in welcher Höhe?</i>             |
| <b>Krankenhaustagegeld</b>  | Für Klinikaufenthalte, fester Tagessatz                                | <i>Ab welchem Tag, mit welchem Jahreslimit?</i>           |
| <b>Schwere Erkrankungen</b> | Einmalzahlung bei festgelegter schwerer Diagnose                       | <i>Welche Diagnosen sind gelistet?</i>                    |
| <b>Arbeitsunfähigkeit</b>   | Krankengeld-ergänzendes Tagegeld bei längerem Ausfall                  | <i>Ab welchem Tag und bis wann?</i>                       |

## Wie funktioniert es?

### 1 · Bedarfsanalyse

**20 Minuten.** Ziel (Bindung, Schlüsselpersonen, Zusatzleistungspaket), Mitarbeiterzahl, Budget – kostenfrei, unverbindlich und ohne Vorbereitung.

### 2 · Daten, ohne Namen

**Ca. 30 Minuten.** Mitarbeiterzahl, Altersverteilung, Tätigkeiten – als nummerierte Liste, mit ausfüllfertiger Vorlage.

### 3 · Angebote in einer Tabelle Entscheidungsreif.

Konkurrierende Angebote mehrerer Versicherer: Deckungen, Summen, Ausschlüsse, Wartezeiten, Prämien.

### 4 · Vertrag und danach

**Ich bereite die Unterlagen vor.** Gesundheitserklärungen gehen direkt an den Versicherer; Überprüfung bei Bedarf oder auf Wunsch; laufende Verwaltung von Ein- und Austritten.



Termin  
buchen

### NÄCHSTER SCHRITT

## 20 Minuten kostenfreie Beratung

Am Ende wissen Sie genau, für welche Summe und welchen Umfang sich ein Angebot lohnt – und was der nächste Schritt ist.

MNB (Ungarische Nationalbank) Reg.-Nr. 114063010758 · Partner der Eurorisk Biztosítási Alkusz Kft.

### Tukacs Emánuel Dávid

unabhängiger Versicherungsmakler  
+36 20 362 6835 · [info@tukacs.com](mailto:info@tukacs.com)